

Załącznik do uchwały NR XL/288/2022

Rady Gminy Bądkowo

Z dnia 10 października 2022 roku

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **Rozdział 1.**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bądkowo, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość następujących dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego;
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – rozumie się Zespół Szkolno-Przedszkolny w Bądkowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo;
- 4) Wójt – Wójt Gminy Bądkowo;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wyżej wymienionej funkcji;
- 6) nauczyciel - rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówce, o której mowa w punkcie 3;

- 7) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;
- 8) rok szkolny – okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli Zespołu Szkolno-Przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Bądkowo.
- 11) wynagrodzenie zasadnicze - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną na podstawie art.30 ust.5 pkt.1 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniające jego zmianę.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
  - 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
  - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
  - 2) dyrektorowi - wójt

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - d) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej,
  - 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
  - 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
    - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
    - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.
3. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz 20% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektora i wicedyrektora szkoły.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
5. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż sześć

miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom kryteriów, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Bądkowo.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego roku, a w szczególnych przypadkach po przepracowaniu sześciu miesięcy.

#### **Rozdział 4.**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§5.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych §5 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – w wysokości od 25 % do 55 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor szkoły – w wysokości od 20% do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowiska kierownicze lub funkcje – w wysokości do od 20% do 30% jego

wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza miesiąc kalendarzowy.
4. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy, opiekę nad Przedszkolem Samorządowym lub oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł,
  - 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego,
  - 3) opiekuna stażu i mentora – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
  - 4) mentora – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.z tym zastrzeżeniem, że:

- wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela – konsultanta.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Bądkowo, a dla

wicedyrektorów oraz pozostałych osób uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.
7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

## **Rozdział 5.**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

- § 6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
  3. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
  4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości:
    - 1) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela;
    - 2) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela.
  5. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 4 za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
  6. Dodatek przepracowany w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków.
  8. Dodatek dla nauczyciela przydziela dyrektor szkoły, dla dyrektora wójt.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

- § 7.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do

dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje:
  - 1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
  - 2) za ustalone dni wolne od zajęć dydaktycznych;
  - 3) za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 4) jeśli nauczyciel został wcześniej powiadomiony o dłuższej nieobecności ucznia lub klasy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
6. Przez godzinę zastępstwa doraźnego, za które przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której jest konieczność zapewnienia sprawnej realizacji podstawy programowej i opieki nad uczniami w wypadkach nagłych lub nieprzewidzianych.
7. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane godziny.
9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§8. 1.** Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody wypłacane są w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły.

- 1) Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę wynosi od 30% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) nagroda dla nauczyciela jest przyznawana jeżeli nauczyciel lub dyrektor otrzymał ocenę pracy wyróżniającą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

## **Rozdział 8.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§9. 1.** Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.