

UCHWAŁA NR XIX/102/2013

RADY GMINY BĄDKOWO

z dnia 27 września 2013 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bądkowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r., poz. 594 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust.7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Bądkowo uchwaia, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Bądkowie, który jest prowadzony przez Gminę Bądkowo, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bądkowo i Dyrektorowi Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Bądkowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII -133/2009 Rady Gminy Bądkowo z dnia 22 kwietnia 2009 r w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko- Pomorskiego z dnia 13 maja 2009 r. Nr 49, poz. 1037).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2013 roku

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Halina Kurdupska

Załącznik
do Uchwały Nr XIX/102 /2013
Rady Gminy Bądkowo
z dnia 27 września 2013r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

I. Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Radę Gminy Bądkowo zwany w dalszej części "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.)

2.Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz.U. z 2005r Nr 22, poz.181 ze zmianami).

3.Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4.Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – wójt

III. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje od tego miesiąca.

3 Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4 W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej tytułów do dodatków funkcyjnych dodatek przysługuje z każdego tytułu.

§ 4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla nauczycieli dyrektor szkoły w

granicach stawek określonych w regulaminie.

§ 5. 1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3 regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 6. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor Szkoły Szkolno - Przedszkolnego	od 800 do 1600
2.	Wicedyrektor Szkoły Szkolno - Przedszkolnego	400 - 800
4.	Wychowawca klasy: Do 15 uczniów Do 22 Powyżej 22 uczniów	50 70 85
5.	Opiekun stażu	50 zł

IV. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia (cytowanego w §2 regulaminu).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.

3. W warunkach przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez,

b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1. Stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- 1) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
- 2) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli;
- 3) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 4) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;
- 5) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

2. Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.

4. Stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy.
5. Dbłość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia.
6. Znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy.
7. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary)
8. Wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.
9. Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych

§ 9. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 i § 8

2. Dodatek nie może przekraczać:

- a) dla nauczycieli 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora zespołu 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony w okresach od 1 września do końca lutego i od marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

4. Przyznanie dodatków motywacyjnych ma charakter uznaniowy.

5. Pulę środków finansowych z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela się z osobowego funduszu płac nauczycieli.

6. Ustala się pulę środków na dodatki motywacyjne dla Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Bądkowie w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektora.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1 Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako "praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy" - § 8 i 9 rozporządzenia (cytowanego w §2 regulaminu)

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Stawkę godzinową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 11. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania

VI. Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 12. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1 obowiązującego pensum godzin

2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe przypisywane na semestr lub na rok szkolny

3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wysokość wynagrodzenia za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy "w trudnych i uciążliwych warunkach pracy".

§ 13.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14.1 Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacone w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególności uzasadnionych przypadkach.

2. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrodę dla nauczyciela jest przyznawana, jeżeli nauczyciel lub dyrektor otrzymał ocenę wyróżniającą pracy nauczyciela lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w zespole dla którego organem prowadzącym jest gmina Bądkowo ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

VII. Postanowienia końcowe

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Halina Kurdupska